

APPEL A CANDIDATURE

Le Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Calédonie recrute **un(e) chef de projet « Récifs résilients »** pour son pôle patrimoine marin

Durée : 2 ans

Lieu : Koné, Nouvelle-Calédonie

Contexte

L'initiative *Récifs résilients* vise à mobiliser un réseau d'experts internationaux de la résilience autour de cinq sites de récifs coralliens parmi les plus exceptionnels au monde, en vue de développer et de piloter un modèle de gestion axée sur la résilience. Ce modèle sera basé sur la planification stratégique de la résilience, sur un engagement fort des parties prenantes, sur des actions locales coordonnées et sur du partage de connaissances. De manière générale, l'initiative *Récifs résilients* s'appuiera sur le concept selon lequel l'avenir de la résilience des récifs doit reposer sur une approche intégrée, conjuguant le savoir scientifique, les besoins communautaires et des stratégies de gouvernance innovantes. Ceci afin de donner aux récifs les meilleures chances de survie et d'adaptation possibles face à un environnement complexe, incertain et en pleine évolution. Dans le cadre de cette nouvelle initiative passionnante, un Chef de projet de la résilience (CPR) sera nommé dans chacun des cinq sites de récifs coralliens sélectionnés dans le cadre de cette initiative.

Cette fiche de poste décrit les responsabilités et qualifications essentielles du CPR pour le site de Nouvelle Calédonie. Celui-ci sera basé au CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS au sein du POLE PATRIMOINE MARIN.

Organisme d'accueil

Le Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Calédonie (CEN) est un groupement d'intérêt public qui intervient comme outil de coopération, de concertation et d'animation au service des stratégies environnementales définies par les collectivités et par l'Etat. Il a pour mission d'étudier, de comprendre, de conserver, de protéger, de restaurer, de valoriser et de faire connaître les espaces naturels terrestres et marins de la Nouvelle-Calédonie. A ce titre, le CEN intervient aujourd'hui prioritairement sur 3 thématiques à l'échelle du Pays :

- La conservation des forêts sèches,
- La coordination de la lutte contre les espèces envahissantes.
- La coordination de la gestion du patrimoine marin (incluant la coordination de la gestion du bien inscrit au patrimoine mondial, du plan d'actions dugong, de l'Initiative Française pour les récifs coralliens)

En tant que point focal pour le Centre du patrimoine mondial de l'UNESCO et coordinateur de la gestion du bien récifo-lagonaire inscrit, le CEN a été identifié comme coordinateur de la présente initiative en Nouvelle-Calédonie.

Il est important de noter que de nombreux outils de planification et de gestion existent en Nouvelle Calédonie. En effet, la gestion du bien inscrit et plus largement des lagons et écosystèmes associés repose d'ores et déjà sur un système complexe et organisé :

- Onze plans de gestion sont rédigés par sous zones du bien (échelle spatiotemporelle variée) selon une approche de gestion intégrée et participative des zones côtières
- Treize comités de gestion participative qui incluent de nombreux acteurs (coutumiers, associations, opérateurs touristiques, institutions, scientifiques, secteur socioéconomique et culturels etc.)
- Une structure de coordination créée depuis 2011, le Conservatoire d'espaces naturels
- Un comité IFRECOR (Initiative Française pour les Récifs CORalliens) rassemblant des acteurs institutionnels et associatifs
- Des codes de l'environnement pour chacune des trois provinces
- De nombreuses initiatives menées en faveur de la protection des récifs (Ambassadeur du lagon, programmes d'éducation, ...).

Responsabilités du chef de projet

Le CPR est un accélérateur du changement. Il agira en qualité de référent sur la résilience au service des gestionnaires en Nouvelle Calédonie. Il interviendra sur la thématique récifale au niveau local, notamment en s'engageant auprès des communautés et des autres parties prenantes (au sein et en dehors des collectivités gestionnaires), ainsi qu'en qualité de point focal à une échelle régionale et internationale. Le CPR sera l'interlocuteur principal de l'initiative *Récifs résilients*, son rôle sera notamment de partager ses enseignements, en co-créant avec ses homologues des autres sites du projet, ainsi qu'en collaborant avec les partenaires de mise en œuvre de l'initiative. Il travaillera en collaboration étroite avec la coordinatrice du pôle patrimoine marin qui a notamment pour mission de coordonner, d'animer le réseau d'acteurs du bien inscrit (gestionnaires, scientifiques, comités et associations de gestion, partenaires etc.).

Stratégie et planification

- Guider les gestionnaires de récifs, les partenaires et les communautés dans le processus d'élaboration de la stratégie de résilience des récifs.
- Elaborer un état des lieux des stratégies et programmes existants sous tendant la résilience des récifs et des communautés qui en dépendent (comprendre et identifier les défis et opportunités) en utilisant les méthodes proposées par l'initiative *Récifs résilients* et/ou les autres cadres et outils existants, tout en s'appuyant sur l'engagement des communautés et des parties prenantes.
- Elaborer une stratégie favorisant la résilience des récifs en s'appuyant sur un engagement communautaire et institutionnel fort, ainsi que sur les défis et opportunités auxquels est confronté le site de Nouvelle Calédonie (avec le soutien et la collaboration de l'équipe *Récifs résilients*).
- Elaborer une feuille de route claire, à long terme. Définir les priorités initiales de la stratégie de résilience et en extraire des premières actions à mettre en œuvre à court terme. La feuille de route inclura une approche de suivi du projet.

- Mettre en œuvre les projets et initiatives identifiés comme prioritaires au sein de la stratégie de résilience. Identifier des indicateurs de réalisation et d'évaluation d'impact.
- Agir en qualité de relais vis-à-vis de l'initiative *Récifs résilients*, notamment en collaborant avec ses homologues au sein des autres sites, en apprenant et partageant les meilleures pratiques, et en mobilisant des partenaires potentiels dans différentes industries et secteurs. Ceci en vue d'accélérer le déploiement de la stratégie et la réalisation du projet.

Engagement et partenariat

- Réunir et collaborer avec un grand nombre de parties prenantes internes et externes sur le site afin de veiller à leur implication et participation actives.
- Coopérer avec les institutions, les communautés et les organisations non gouvernementales et privées en vue d'accélérer l'apprentissage et d'identifier les opportunités de développement conjoint de solutions de résilience.
- Collaborer avec le réseau de CPR des *Récifs résilients*, les experts en la matière, les partenaires de l'initiative *Récifs résilients* et autres partenaires, le cas échéant, en identifiant comment tirer avantage de ces ressources et soutenir le site de manière appropriée.

Exécution et capitalisation

- Identifier, établir, intégrer et diffuser vers les gestionnaires du site les stratégies de gestion axée sur la résilience au sein de leurs propres stratégies et actions.
- Développer une stratégie de communication innovante et adaptée aux parties prenantes (en tenant compte des outils développés par les partenaires de l'initiative)
- Identifier et chercher des financements et partenariats supplémentaires nécessaires à la mise en œuvre des initiatives prioritaires de résilience.

Le CPR pourrait être amené à contribuer ponctuellement aux activités du pôle et du CEN.

Profil recherché

Le rôle du CPR sera complexe, interdisciplinaire et exigera un haut niveau d'expertise ainsi qu'une expérience avérée en matière de stratégie, d'engagement et d'exécution de projet.

Les qualifications suivantes seront privilégiées :

- Diplôme (à minima) de master II avec expérience, ou expérience professionnelle équivalente.
- Entre 8 et 10 ans d'expérience professionnelle minimum requise en matière de gestion de projet similaire, de préférence dans une collectivité ou agence gouvernementale, une entreprise ou une organisation à but non lucratif.
- Expérience en matière de planification favorisant la résilience récifale, de mise en œuvre stratégique, de modélisation de systèmes complexes, dans les domaines de l'action publique, de la gestion des récifs et/ou du développement territorial ou communautaire.
- Bonne connaissance du contexte socio culturel, économique, foncier et environnemental de la Nouvelle Calédonie.
- Sens des relations humaines et capacité à s'adapter, à influencer, à communiquer et établir des collaborations avec différents interlocuteurs (élus, entrepreneurs, techniciens, communautés locales etc.).

- Expérience avérée dans la mise en œuvre de projets transversaux et multi partenarial nécessitant une coordination et une exécution dans plusieurs secteurs ou disciplines.
- Expérience en suivi et gestion de consultants et prestations.
- Expérience en recherche de financement ainsi qu'en gestion de fonds et rapportage d'activités et financiers
- Compétences solides en matière de communication orales et écrites et capacité à s'adapter à des publics variés.
- Capacité d'organisation
- Curiosité et volonté de prendre des risques.
- Aptitude à communiquer parfaitement en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral

ELEMENTS LIES AU POSTE

Eléments chiffrés : Equipe CEN : 11 personnes Equipe pôle PM : 2 personnes dont un coordinateur		Relations fonctionnelles : Contacts et dialogues réguliers avec : Interne : La direction et les deux autres pôles Externe : Les partenaires du pôle Patrimoine Marin, ceux de <i>l'Initiative</i> « Récifs résilients » et le comité de directeur dédié.	
Logement : non fourni	Astreintes : des manifestations dans lesquelles le CEN est organisateur ou invité peuvent avoir lieu au cours de week-ends		
Véhicule : fourni pour les déplacements liés au service	Sujétions particulières : déplacements fréquents et de plusieurs jours sur Nouméa, sur l'ensemble des communes de la grande terre et des îles. Missions à l'extérieur de la Nouvelle-Calédonie Ces déplacements sont pris en charge par l'employeur.		
Le poste est à pourvoir au plus tôt			
Les candidatures sont à adresser par courriel : à coordppm@cen.nc et dircen@cen.nc , avant le 1^{er} aout 2019 , délai légal, 8h00 heure locale, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae. La mention « réponse à l'appel à candidatures » sera portée en objet du courrier électronique.			
Le CEN se réserve le droit de ne pas donner suite ou de ne donner qu'une suite partielle au présent appel à candidature.			